



ORDINE DEGLI INGEGNERI
DELLA PROVINCIA DI MESSINA

Prot. N. 1759 / V

Messina, 15 dicembre 2015

Al Sig. Sindaco

Al Sig. Direttore Generale
del Comune di

MESSINA

Oggetto: Richiesta assunzione di Dirigenti tecnici nella dotazione organica del Comune di Messina.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 718 del 25/11/2015 concernente “*Ricognizione dotazione organica al 30/11/2015. Programmazione triennale 2015-2016-2017 del fabbisogno finanziario per le assunzioni. Modifica deliberazione n. 958 del 10/12/2014 e n. 635 del 28/10/2015*” è stata prevista, nel comune di Messina, l’assunzione di tre dirigenti, di cui **due** a tempo determinato, ai sensi dell’art. 110, primo comma, del D.Lgs 267/2000, recante “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali” ed **uno** a tempo pieno e indeterminato.

I due dirigenti ai quali si riferisce la Deliberazione sono quelli dell’Ufficio di Gabinetto del Sindaco e del Dipartimento Politiche sociali, mentre nulla viene detto sul dirigente a tempo pieno e indeterminato.

Con successiva determinazione del Segretario Generale Direttore Generale n. 531 del 02/12/2015 è stata indetta la procedura selettiva pubblica, per curriculum e colloquio, per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, ai sensi dell’art. 110, comma 1 del D.lgs n. 267/2000, per la copertura della posizione dirigenziale in dotazione organica di dirigente dell’Ufficio di Gabinetto del Sindaco e del Dipartimento Politiche Sociali – Approvazione schema di domanda.

Dallo schema di domanda allegata e dai quesiti posti al Dipartimento Gestione Giuridica del Personale del Comune di Messina è risultato che il diploma di laurea e la laurea in ingegneria (magistrale e/o specialistica) non è un titolo valido per la partecipazione alla procedura selettiva.

Infatti la tipologia di laurea resta nella sfera discrezionale della P.A. emanante il bando attraverso il quale la stessa P.A. esercita tale potere; ciò farebbe presupporre che trattasi di posti dedicati esclusivamente a personale Amministrativo.

Tuttavia la distinzione tra ruolo dirigenziale tecnico e amministrativo non trova riscontro nella attuale regolamentazione della Dirigenza unica per cui è ben ammissibile che a un dirigente con laurea tecnica possa essere affidato un incarico di altra natura, come avviene normalmente anche all’interno dello stesso Comune di Messina. Fermo restando il ruolo del colloquio teso all’accertamento delle competenze necessarie per l’assolvimento dell’incarico.

Per quanto sopra, considerato che negli ultimi anni sono andati in quiescenza diversi dirigenti Tecnici, già in servizio al Comune di Messina, e che nel prossimo futuro è previsto il pensionamento di altri dirigenti tecnici, **si chiede** di apportare le opportune modifiche alla ricognizione di dotazione organica, trattandosi di programmazione triennale, prevedendo l’assunzione di **dirigenti tecnici** a tempo indeterminato e/o determinato, anche nel rispetto del numero totale di dirigenti previsti in dotazione organica.



**ORDINE DEGLI INGEGNERI
DELLA PROVINCIA DI MESSINA**

Si ritiene inoltre che il funzionigramma approvato dalla giunta comunale con deliberazione n. 1040 del 20/12/2013, così come modificato con deliberazione comunale n. 497 del 14/07/2015, con il quale è stato ridotto il numero dei dirigenti del comune a sole 19 unità, abbia penalizzato e penalizzerà nel prossimo futuro, solo i Tecnici ed in particolare gli ingegneri che, per cultura e formazione professionale, si ritiene essere idonei a ricoprire posti dirigenziali sia tecnici che gestionali.

Si confida in un pronto riscontro della presente.

Il Presidente
(Ing. Santi Trovato)