



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO PRESSO L'AZIENDA AMAM SPA DI N.1 FIGURA INGEGNERE ESPERTO IN LAVORI PUBBLICI, PROGRAMMAZIONE, MONITORAGGIO, CONTROLLO RENDICONTAZIONE E GESTIONE APPALTI PUBBLICI – PROFILO MIDDLE DA INQUADRARE AL 8° LIVELLO DEL CCNL GAS-ACQUA COLLEGATE AI PROGETTI A VALERE SUL PNRR MISSIONE 2: RIVOLUZIONE VERDE E TRANSIZIONE ECOLOGICA; COMPONENTE 4: TUTELA DEL TERRITORIO E DELLA RISORSA IDRICA; INVESTIMENTO 4.2: “RIDUZIONE DELLE PERDITE NELLE RETI DI DISTRIBUZIONE DELL'ACQUA, COMPRESA LA DIGITALIZZAZIONE E IL MONITORAGGIO DELLE RETI”.

Visto il Decreto Legislativo del 19 Agosto 2016 n. 175 art. 19 comma, 2 e s.m.i. “Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”;

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

Visto il comma 3 dell'art. 35 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

Visto il General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

Visto il decreto legge n.77 del 31/5/2021, recante “*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*”, convertito con legge n. 108 del 29/7/2021; in particolare art.8 del suddetto decreto ai sensi del quale ciascuna amministrazione e titolare interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

Visto il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*», convertito con modificazioni dalla legge dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e in particolare gli articoli 1 e 7, comma 4 per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma sono conferiti per la durata massima di 36 mesi;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti nel PNRR, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;

Visto il decreto legge n. 36 del 30 aprile 2022, concernente “*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza*” c.d. PNRR-2, in vigore dal 1° maggio 2022;

Vista la circolare n 4 prot 8432 del 18/01/2022 del Ministero dell'Economia e delle Finanze con



oggetto: *Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 – indicazioni attuative;*

Visto l'Atto d'obbligo sottoscritto da ATI Messina e n.q. di soggetto beneficiario e AMAM S.p.A. n.q. di soggetto attuatore, connesso all'accettazione del finanziamento dal Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibile Direzione Generale per le Dighe e le Infrastrutture Idriche per l'intervento individuato con codice M2C4-I4.2_103 a valere sul PNRR *Missione 2: Rivoluzione verde e transizione ecologica; Componente 4: Tutela del territorio e della risorsa idrica; Investimento 4.2 per l'intervento "Riduzione delle perdite nelle reti di distribuzione dell'acqua, compresa la digitalizzazione e il monitoraggio delle reti"*;

Considerata che la oggettiva carenza di organico nelle funzioni tecniche, e precisamente di figure interne all'amministrazione di AMAM S.p.A., con adeguato livello di inquadramento e tali da poter dunque garantire lo svolgimento degli impegni gravosi sugli interventi previsti dal progetto M2C4- I4.2_103, e contestualmente delle mansioni ordinarie, impone il reclutamento di risorse specifiche esperte esterne dedicate a tale intervento;

Considerato che AMAM spa, nella qualità di Soggetto Attuatore, stante l'esigenza di doversi dotare di risorse altamente qualificate per l'espletamento di compiti strategici per il corretto raggiungimento degli obiettivi fissati dagli impegni assunti rispetto alla risorsa del PNRR, come previsto dalla circolare n. 4/2021 del MEF precedentemente citata, ha proposto all'Autorità competente, individuata nel Ministero degli Interni, un quesito sulle modalità di reclutamento del personale giusto prot n. 14310/2023 del 20/04/2023, reiterata con nota prot. 18914 del 31/05/2023 indirizzata al dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato- servizio centrale per il PNRR; Ritenuto necessario attivare **con ogni tempestività** i contratti di che trattasi, per l'attuazione degli interventi di cui alla misura *Missione 2: Rivoluzione verde e transizione ecologica; Componente 4: Tutela del territorio e della risorsa idrica; Investimento 4.2: "Riduzione delle perdite nelle reti di distribuzione dell'acqua, compresa la digitalizzazione e il monitoraggio delle reti" nell'ambito del PNRR;*

Considerato che, in ottemperanza a quanto previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale dipendente, approvato con delibera di Consiglio di Amministrazione di AMAM S.p.A. del 14/10/2020 è possibile avviare una procedura finalizzata alla selezione pubblica di candidati idonei a ricoprire il ruolo di **Ingegnere Esperto– profilo MIDDLE**, da assumere a tempo pieno e determinato;

Considerato che, con Determina del DG pro tempore n° 74/26 del 18/03/2024 è stata approvata la procedura per l'Avviso di **selezione pubblica delle candidature per una figura professionale** per ricoprire il ruolo di **Ingegnere Esperto– profilo MIDDLE**. da assumere a tempo pieno e determinato da inquadrare al 8° livello del CCNL GAS-ACQUA per un periodo non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 marzo 2026;

Tenuto conto che **AMAM S.p.A. si riserva di non procedere alla selezione in oggetto qualora non dovesse pervenire parere favorevole da parte del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato- Servizio centrale per il PNRR;**

Per le motivazioni espresse in narrativa, AMAM S.p.A. con sede legale in -viale Giostra – Messina, società di gestione del servizio idrico integrato, controllata al 100% dal Comune di Messina, organizzata in modalità "house providing" ai sensi dello Statuto approvato in Assemblea dei Soci



in data 5/8/2015 e successivamente integrato in data 15/01/2021,

RENDE NOTO

Che è indetto un AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO PRESSO L'AZIENDA AMAM SPA DI N.1 FIGURA INGEGNERE ESPERTO IN LAVORI PUBBLICI, PROGRAMMAZIONE, MONITORAGGIO, CONTROLLO, RENDICONTAZIONE E GESTIONE APPALTI PUBBLICI - PROFILO MIDDLE DA INQUADRARE AL 8° LIVELLO DEL CCNL GAS-ACQUA COLLEGATE AI PROGETTI A VALERE SUL PNRR MISSIONE 2: RIVOLUZIONE VERDE E TRANSIZIONE ECOLOGICA; COMPONENTE 4: TUTELA DEL TERRITORIO E DELLA RISORSA IDRICA; INVESTIMENTO 4.2: "RIDUZIONE DELLE PERDITE NELLE RETI DI DISTRIBUZIONE DELL'ACQUA, COMPRESA LA DIGITALIZZAZIONE E IL MONITORAGGIO DELLE RETI", giusta determina del Direttore Generale n. 74/26 del 18/03/2024

PROFILO			
QUALIFICA LIVELLO	E	N.RO RISORSE	Declaratoria
ESPERTO PROFILO MIDDLE 8° CCNL GAS-ACQUA TEMPO DETERMINATO		1	Esperto LAVORI PUBBLICI
Attività			La figura si occuperà più specificatamente di tutte le attività di assistenza alla programmazione, monitoraggio, controllo, e rendicontazione e gestione per l'esecuzione dei lavori di cui al progetto a valere sul PNRR <i>Missione 2: Rivoluzione verde e transizione ecologica; Componente 4: Tutela del territorio e della risorsa idrica; Investimento 4.2: "Riduzione delle perdite nelle reti di distribuzione dell'acqua, compresa la digitalizzazione e il monitoraggio delle reti"</i>
Requisiti specifici e obbligatori di ammissione			
Titoli e requisiti obbligatori			Il possesso di Laurea vecchio ordinamento o specialistica DM 509/1999 o magistrale DM 270/2004 in Ingegneria e comprovata esperienza professionale



Note aggiuntive e requisiti specifici oggetto di valutazione	Aver prestato servizio e /o svolto attività lavorativa nello specifico ambito richiesto dal profilo, con rapporto di lavoro subordinato e/o da libero professionista presso e/o per conto di amministrazioni pubbliche, enti locali, società pubbliche o aziende private e poter dimostrare: <ul style="list-style-type: none">• Comprovata esperienza professionale quale RUP, supporto al RUP, assistenza e supporto alle pubbliche amministrazioni;• Comprovata esperienza in tema di programmazione e monitoraggio di risorse finanziarie;• Conoscenza del sistema di gestione e controllo per l'attuazione degli interventi del PNRR di competenza del ministero dell'interno (SiGeCo) e della piattaforma telematica di gestione, monitoraggio e rendicontazione della spesa sul Sistema ReGiS (sviluppato dalla Ragioneria Generale dello Stato), per il continuo e tempestivo presidio sull'insieme delle misure e sui progetti finanziati e sul loro avanzamento finanziario, procedurale e fisico e dunque per adempiere agli obblighi di monitoraggio, rendicontazione e controllo delle misure e dei progetti finanziati dal PNRR;• Ottimo livello di competenze informatiche (uso programmi);• Buon livello di cultura e competenze digitali (internet, uso ricerche, open data, ecc.).
---	--

La selezione avverrà per mezzo di procedura comparativa dei candidati sulla base di curriculum, titoli e colloquio.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne così come previsto dal D. Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. e dall'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Art. 1- Requisiti generali di ammissione

Saranno ammessi alla selezione di cui al presente avviso i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) titolo di studio: possesso di Laurea vecchio ordinamento o specialistica DM 509/1999 o magistrale DM 270/2004 in ingegneria; per i cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea, titolo di studio equipollente ai sensi delle leggi in materia;
- c) documentata esperienza e competenza, maturata presso Enti Pubblici o Società Partecipate dalla Pubblica Amministrazione, con mansioni che hanno comportato elevata responsabilità funzionale e professionale.
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) assenza di condanne penali passate in giudicato, anche se beneficiate della non menzione, di procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella "Pubblica Amministrazione";
- f) assenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
- g) idoneità psicofisica all'impiego;
- h) non essere esclusi dall'elettorato attivo;



- i) Non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse con AMAM S.p.a.;
- j) non essere stati interdetti dai pubblici uffici, ovvero non essere stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero essere stati radiati da albi professionali o destinatari di provvedimenti di analoga natura, nonché non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- k) ai sensi dell'art. 5 comma 9 DL 06.07.2012 n. 95, come modificato dall'art. 6 DL 24.06.2014 n. 90, non essere in stato di quiescenza da rapporto di lavoro pubblico o privato;
- l) non essere coinvolti in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per AMAM

S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica");

- m) non avere vincoli di parentela o affinità con amministratori della Società AMAM S.p.A.;
- n) (se ricorre) appartenere ad una delle categorie indicate dall'art.5 del DPR 487/84, che danno diritto a preferenza, a parità di punteggio;
- o) possesso della patente di guida di categoria B;

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere, ai fini della partecipazione alla selezione, i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere conoscenza della lingua italiana adeguata al ruolo da ricoprire.

L'AMAM S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare i termini di partecipazione alla selezione, di modificare, ritirare il presente Avviso o interromperne le procedure di espletamento in autotutela. L'idoneità fisica verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale assunzione. I requisiti sopra esposti ed i titoli da valutare devono essere posseduti dagli interessati alla data della scadenza del termine stabilito nel presente avviso.

L'assenza di uno dei requisiti generali di ammissione previsti per la partecipazione sarà motivo di esclusione.

Art.2 -Requisiti specifici e criteri di valutazione

I requisiti specifici di partecipazione alla selezione, che formeranno oggetto di valutazione sono:

- a) Documentata esperienza professionale, nell'ambito di opere pubbliche, in termini di programmazione, monitoraggio, controllo rendicontazione e gestione appalti pubblici, maturata in attività di Responsabile del Procedimento o supporto al RUP, presso Enti pubblici o Società partecipate, pubbliche o private;
- b) Conoscenza dei sistemi di gestione e controllo per l'attuazione degli interventi del **PNRR**



di competenza del ministero dell'interno (**SiGeCo**) ed in particolare della piattaforma telematica di gestione, monitoraggio e rendicontazione della spesa sul Sistema **ReGiS** (sviluppato dalla Ragioneria Generale dello Stato), per il continuo e tempestivo presidio sull'insieme delle misure e sui progetti finanziati e sul loro avanzamento finanziario, procedurale e fisico e dunque per adempiere agli obblighi di monitoraggio, rendicontazione e controllo delle misure e dei progetti finanziati dal **PNRR**;

- c) Altri titoli o esperienze professionali affini al profilo a dimostrazione di un adeguato bagaglio di expertise;
- d) Adeguata abilità informatica nell'utilizzo di internet, posta elettronica, conoscenza degli applicativi CAD (o di analogo funzionamento), GIS (o di analogo funzionamento), pacchetto Office (o di analogo funzionamento),
- e) Buona conoscenza della lingua inglese.

La selezione avverrà per mezzo di procedura comparativa dei candidati sulla base del curriculum vitae, dei titoli e dei requisiti specifici dimostrabili e di un colloquio.

Il Candidato non deve esercitare nessun altro impiego e/o professione, che non siano compatibili con le norme in vigore **od impegnarsi entro 15 (quindici) giorni dalla nomina a renderli compatibili**, con l'incarico; non può accettare incarichi anche temporanei di carattere professionale estranei all'Azienda senza autorizzazione del Direttore Generale.

Art. 3-Domanda di partecipazione. Termini e modalità.

La domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione (All. A), che ne forma parte integrante, dovrà essere firmata digitalmente e pervenire entro il termine perentorio indicato al successivo art. 5.

Tale termine, qualora venga a scadere di giorno festivo, si intenderà prorogato al primo giorno non festivo immediatamente seguente alla data di scadenza del presente Avviso.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, l'indirizzo di residenza e CAP, il codice fiscale, il recapito telefonico e l'indirizzo PEC;
- la dichiarazione di accettazione e conoscenza dei contenuti dell'Avviso;
- la cittadinanza posseduta (art. 1 lett. a);
- Titolo di studio: possesso di Laurea vecchio ordinamento o specialistica DM 509/1999 o magistrale DM 270/2004 in Ingegneria; per i cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea, titolo di studio equipollente ai sensi delle leggi in materia (art. 1 lett. b);
- Possesso di documentata esperienza e competenza maturata (art. 1 lett. c);
- di godere dei diritti civili e politici e nello Stato di appartenenza o di provenienza; il Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, se cittadini italiani; se cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza (art. 1 lett. d);
- assenza di condanne penali passate in giudicato, anche se beneficiate della non menzione, di procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella P.A. (art. 1 lett. e);



- assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013 (art. 1 lett. f);
- di avere l'idoneità psicofisica all'impiego (art. 1 lett. g);
- di non essere stato/a escluso/a dall'elettorato attivo (art. 1 lett. h);
- di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse con AMAM S.p.a. (art. 1 lett. l);
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego in una pubblica amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato (art. 1 lett.j);
- non essere in stato di quiescenza da rapporto di lavoro pubblico o privato (art. 1 lett. k);
- non essere coinvolti in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per AMAM

S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 e s.m.i. (“Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica”) (art. 1 lett. l);

- non avere vincoli di parentela o affinità con amministratori della Società AMAM S.p.A. (art. 1 lett. m);
- (se ricorre) appartenere ad una delle categorie indicate dall'art.5 del DPR 487/84, che danno diritto a preferenza, a parità di punteggio (art. 1 lett. n);
- possesso della patente di guida di categoria B (art. 1 lett. o);
- (se ricorre, ovvero per candidati di cittadinanza diversa da quella italiana):
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere conoscenza della lingua italiana adeguata al ruolo da ricoprire.
- di possedere i requisiti professionali specifici di cui all'art.2 lett. a), b), c);
- di possedere adeguata abilità informatica (art. 2 lett. d); di possedere buona conoscenza della lingua inglese (art. 2 lett. e);

infine dovrà essere dichiarato:

- di aver preso visione del presente avviso di selezione e di accettare tutte le clausole in esso contenute;
- di essere consapevole che ai sensi dell'art. 11 del D.lgs. 196/03 i propri dati saranno raccolti dall'Azienda per le finalità di gestione della selezione e, successivamente, per gli adempimenti connessi all'eventuale assunzione;
- che, ai sensi dell'art. 46 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (Dpr 28/12/2000, n. 445), le dichiarazioni sono rese in sostituzione della relativa certificazione.
- di essere consapevole che l'accertamento di dichiarazioni non veritiera comporterà l'esclusione dalla selezione.

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum vitae europeo corredato da descrizione dettagliata dei requisiti di ammissione e di esperienza professionale, competenze, capacità datato



e sottoscritto. La domanda dovrà, inoltre, essere corredata da:

- autocertificazione resa nei modi ed ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii attestante il possesso dei requisiti richiesti;
- dichiarazione di immediata disponibilità all'incarico;
- copia di un valido documento di riconoscimento.

Ogni eventuale variazione di indirizzo PEC intervenuta dopo la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere tempestivamente segnalato dal candidato all'Azienda che non assume alcuna responsabilità per il ritardato o mancato recapito delle proprie comunicazioni al candidato che siano da imputare ad inesatta indicazione nella domanda dell'apposito indirizzo, o alla mancata o tardiva segnalazione di cambiamento di indirizzo medesimo.

La Commissione esaminatrice, ha facoltà di procedere attraverso gli uffici di Società AMAM S.p.A ad idonei controlli per verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive e degli atti presentati dai candidati.

Art.4 – Modalità di presentazione della domanda

Il presente provvedimento sarà pubblicato per un periodo di **15** sul sito istituzionale della società <http://www.amam.it>, nella sezione “Società trasparente” - sottosezione “Bandi di concorso” ed anche nella sezione “avvisi pubblici”, sulla Home Page aziendale e sull'albo pretorio del sito del Comune di Messina all'indirizzo web: www.comune.messina.it, e sarà data la massima diffusione possibile per dare pubblicità all'avviso anche attraverso i canali social media.

Gli interessati devono presentare apposita domanda, autocertificando sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti sopraindicati ed allegando il proprio curriculum vitae e professionale, che dovrà consistere nell'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti, nonché l'inquadramento professionale ricoperto durante le attività svolte, copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Il curriculum vitae, a pena di inammissibilità, dovrà essere redatto in formato europeo, datato e sottoscritto e dovrà contenere la dichiarazione sostitutiva di veridicità di quanto con lo stesso attestato (ai sensi del DPR n.445/2000), nonché l'autorizzazione al trattamento dei dati personali. Qualora dal curriculum vitae e dalla domanda non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'avviso, l'istanza sarà scartata.

La Domanda e l'allegato curriculum vitae devono essere conformi alle superiori previsioni e sottoscritti a pena di esclusione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte hanno valore di autocertificazione, in caso di dichiarazioni mendaci si richiamano le sanzioni penali previste dal D.P.R. n.445 del 2000.

La domanda dovrà essere trasmessa, esclusivamente, tramite posta elettronica certificata (PEC), intestata al soggetto facente istanza, al seguente indirizzo: amamspa@pec.it e, pena esclusione, con l'oggetto recante “*AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO PRESSO L'AZIENDA AMAM SPA DI N. 1 FIGURA INGEGNERE ESPERTO IN LAVORI PUBBLICI, PROGRAMMAZIONE, MONITORAGGIO, CONTROLLO, RENDICONTAZIONE E GESTIONE APPALTI PUBBLICI - PROFILO MIDDLE DA INQUADRARE AL 8° LIVELLO DEL CCNL*”



GAS-ACQUA COLLEGATE AI PROGETTI A VALERE SUL PNRR MISSIONE 2: RIVOLUZIONE VERDE E TRANSIZIONE ECOLOGICA; COMPONENTE 4: TUTELA DEL TERRITORIO E DELLA RISORSA IDRICA; INVESTIMENTO 4.2: “RIDUZIONE DELLE PERDITE NELLE RETI DI DISTRIBUZIONE DELL’ACQUA, COMPRESA LA DIGITALIZZAZIONE E IL MONITORAGGIO DELLE RETP”. Il termine perentorio per la presentazione della domanda verrà a scadere improrogabilmente alle ore **12:00 del giorno 02.04.2024**

Il candidato dovrà inviare la **domanda** firmata digitalmente, mediante PEC all’indirizzo di cui sopra, includendo ogni allegato esclusivamente in formato PDF, e cioè il **curriculum vitae** e la **fotocopia del documento di identità in corso di validità**.

L’inoltro telematico della domanda in modalità diversa non sarà ritenuto valido.

Si precisa, a titolo esemplificativo, che non saranno ammesse domande inviate via fax, via posta elettronica ordinaria o a mezzo raccomandata.

L’azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti per errore dell’aspirante nell’indicazione del recapito, né da eventuali disguidi, comunque imputabili al fattodi terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Art.5 – Commissione

La Commissione esaminatrice sarà nominata, con Determina del Direttore Generale pro tempore, di concerto con l’Organo Amministrativo, dopo la scadenza del termine ultimo per il ricevimento delle domande di ammissione.

La Commissione di valutazione sarà composta da un minimo di 3 membri (ove possibile nel rispetto delle regole in materia di uguaglianza e pari opportunità uomo-donna) ed un segretario verbalizzante interno. Potranno far parte della Commissione esperti interni ed esterni alla Pubblica Amministrazione di provata competenza nelle materie oggetto dell’avviso selettivo e/o nella gestione di procedure di concorso.

In particolare saranno scelti componenti esperti in discipline tecniche ingegneristiche ed appalti. Agli stessi componenti verrà corrisposto, se previsto, l’eventuale compenso indicato nel provvedimento di nomina.

Il provvedimento di nomina della Commissione sarà pubblicato sul sito internet aziendale.

Alla Commissione è demandato l’espletamento di ogni attività della selezione, compresa la decisione sulle ammissioni ed esclusioni dei concorrenti alla medesima.

Art. 6 – Modalità di svolgimento della procedura comparativa

La commissione esaminatrice, effettuando apposito processo comparativo tra le caratteristiche di ciascun candidato, mediante valutazione dei curricula e dei requisiti dichiarati, a cui verrà attribuito un punteggio, effettuerà un colloquio volto ad accertare gli aspetti motivazionali e relazionali nonché le competenze teorico-pratiche del candidato, al termine del quale attribuirà un punteggio complessivo restituendo graduatoria al Direttore Generale.

Per il colloquio, i candidati saranno invitati come da calendario che sarà pubblicato sul sito istituzionale della società: **www.amam.it**, “Società trasparente” - sottosezione “**Bandi di concorso**”.

Nel rispetto della normativa sulla privacy, ad ogni partecipante, all’atto della presentazione della



domanda, verrà assegnato un codice identificativo che verrà comunicato a mezzo PEC allo stesso candidato. Ogni pubblicazione relativa verrà quindi effettuata indicando esclusivamente tale codice identificativo.

La selezione dei curricula verrà espletata dalla Commissione Esaminatrice nominata al fine di accertare:

1. La professionalità del candidato, attraverso l'analisi dei titoli, del curriculum, dei risultati professionali conseguiti, della capacità e delle competenze tecniche;
2. L'idoneità del candidato allo svolgimento dell'incarico attraverso l'esame delle esperienze maturate.

Valutazione dei curricula:

L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale, nonché alle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire.

La Commissione dispone nella **valutazione totale di 100 punti** così ripartiti:

- ❖ **Titoli di studio valutabili e curriculum professionale: punteggio massimo 40 punti;**
- ❖ **Valutazione del colloquio: punteggio massimo 60 punti.**

La commissione procederà con la valutazione dei candidati, basata sugli elementi curriculari, finalizzata ad individuare i primi 5 candidati, oltre gli ex aequo.

- ❖ **Titoli di studio valutabili e curriculum professionale: punteggio massimo attribuibile punti 40:**

- a) **Esperienza professionale in assistenza e supporto alle amministrazioni, programmazione, monitoraggio, controllo rendicontazione e gestione appalti pubblici: punteggio massimo attribuibile punti 18.**

Documentata esperienza professionale, nell'ambito di opere pubbliche, in termini di programmazione, monitoraggio, controllo rendicontazione e gestione appalti pubblici, maturata in attività di Responsabile del Procedimento o supporto al RUP, presso Amministrazioni pubbliche/Enti locali/Organismi di diritto pubblico: **3 punti per ogni attività svolta, fino ad un massimo di 18 punti.**

- b) **Conoscenza dei sistemi di gestione e controllo per l'attuazione degli interventi del PNRR di competenza del ministero dell'interno (SiGeCo) ed in particolare della piattaforma telematica di gestione, monitoraggio e rendicontazione della spesa sul Sistema ReGiS (sviluppato dalla Ragioneria Generale dello Stato), per il continuo e tempestivo presidio sull'insieme delle misure e sui progetti finanziati e sul loro avanzamento finanziario, procedurale e fisico e dunque per adempiere agli obblighi di monitoraggio, rendicontazione e controllo delle misure e dei progetti finanziati dal PNRR: punteggio massimo attribuibile punti 12 (0 punti scarso, 4 punti sufficiente, 8 punti ottimo, 12 punti eccellente).**
- c) **Altri titoli o esperienze curriculari affini al profilo: punteggio massimo attribuibile punti 5.**

Sono prese in considerazione tutte le esperienze che possono concorrere efficacemente a dimostrare l'affinità con i profili richiesti ed un adeguato bagaglio di expertise: **1 punto per ogni attività svolta, fino ad un massimo di 5 punti;**



- d) **Abilità informatiche:** punteggio massimo attribuibile **punti 3 (0 punti scarso, 1 punto sufficiente, 2 punti ottimo, 3 punti eccellente)**;
- e) **Conoscenza della lingua inglese:** punteggio massimo attribuibile **punti 2 (0 punti scarso, 1 punto sufficiente, 2 punti ottimo)**;

Le frazioni di anno lavorate saranno prese in considerazione se superiori a 6 mesi; in tal caso saranno arrotondate all'anno, per eccesso.

Si precisa che l'indicazione di eventuali titoli in maniera non puntuale non ne consentirà la valutazione.

❖ **Valutazione del colloquio:** punteggio massimo attribuibile **punti 60.**

Il colloquio verterà sulla valutazione specifica degli aspetti quali:

- a) Motivazioni alla base della partecipazione alla selezione;
- b) Conoscenza approfondita del Codice dei contratti (D.Lgs n.50/2016 per le parti in vigore in ragione delle norme transitorie in virtù degli interventi in capo al PNRR e del D.Lgs n.36/2023 appena entrato in vigore);
- c) Conoscenza degli adempimenti legati al corretto monitoraggio, rendicontazione e controllo dei lavori pubblici;
- d) Capacità di Lavoro di gruppo e processi motivazionali per la valorizzazione di tutte le unità organizzative assegnate ed il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- e) Conoscenza del sistema SiGeCo e del monitoraggio su piattaforma REGis;
- f) Conoscenza della Legge sul procedimento amministrativo (L.n. 241/90 e ss. mm. ii.).

Il giudizio di idoneità si intende conseguito con il raggiungimento di un punteggio minimo di 60/100.

Art. 7 - Diario Dei Colloqui

I candidati ammessi alla selezione dovranno presentarsi, **muniti di documento d'identità**, a sostenere la prova orale nella data, ora e giorno, che sarà comunicata, tramite pubblicazione sul sito web e presso la sede di AMAM Spa, **7 giorni prima** dell'inizio delle stesse, insieme all'elenco dei codici identificativi che individuano i candidati ammessi.

I candidati che non si presenteranno alla prova saranno esclusi dalla selezione.

La predetta forma di informazione e di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e sostituisce ogni altro tipo di comunicazione ai candidati.

Art. 8 - Nomina

La valutazione operata al termine di tale procedura darà luogo ad una graduatoria di merito.

L'elenco del personale idoneo ha valore di graduatoria vincolante per eventuali future assunzioni, nell'ambito dei progetti a valere sul PNRR.

L'AMAM procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro con il soggetto che sarà risultato primo all'esito della selezione per la posizione di *INGEGNERE ESPERTO IN LAVORI PUBBLICI, PROGRAMMAZIONE, MONITORAGGIO, CONTROLLO, RENDICONTAZIONE E GESTIONE APPALTI PUBBLICI – PROFILO MIDDLE DA INQUADRARE AL 8° LIVELLO DEL CCNL GAS-*



ACQUA entro 30 giorni dalla conclusione delle operazioni di selezione.

Il contratto avrà durata di un anno e comunque sino e non oltre il 31 marzo 2026, ovvero la durata del Progetto PNRR e sarà non rinnovabile.

Il contratto verrà stipulato con un periodo di prova di 3 (tre) mesi così come regolato dal CCNL vigente.

Decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso.

Riguardo la conclusione della procedura di selezione verrà data comunicazione mediante pubblicazione sul sito Aziendale nella sezione Avvisi Pubblici.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il contratto previsto dal presente bando.

Qualora la Commissione, tenuto conto del profilo professionale sopra indicato, ritenga che nessun candidato risulti idoneo a ricoprire l'incarico di *ESPERTO IN LAVORI PUBBLICI, PROGRAMMAZIONE, MONITORAGGIO, CONTROLLO, RENDICONTAZIONE E GESTIONE APPALTI PUBBLICI – PROFILO MIDDLE*, la selezione verrà dichiarata senza esito e verrà indetto un nuovo avviso o adottata una diversa procedura di reclutamento.

Art. 9 Motivi di esclusione

Costituiscono motivi di esclusione:

- l'inoltro della domanda oltre il termine indicato nel presente bando;
- la mancanza dei requisiti generali di ammissione, previsti all'art. 1 del presente Avviso;
- la mancanza dei dati richiesti nel modello di domanda ed elencati nell'art.4 del presente Avviso;

Art. 10 – Trattamento economico

Il contratto Individuale di lavoro a tempo determinato verrà stipulato per la durata del progetto PNRR ovvero non oltre il 31 marzo 2026, e sarà non rinnovabile.

La stipulazione del contratto e l'assunzione in servizio sono comunque subordinati al comprovato possesso dei requisiti prescritti dal bando.

La stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato è subordinata al superamento con esito positivo della visita medica di idoneità alla mansione.

Il compenso è determinato nel rispetto degli eventuali limiti e massimali previsti dalla normativa in materia.

Art. 11 - Trattamento dati personali

Ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) si informa che:

- il Titolare del trattamento dei dati rilasciati per la partecipazione al presente Avviso è la A.M.A.M. Spa, con sede in viale Giostra sn - Ritiro 98152 Messina, tel.: 090.3687798 PEC: amamspa@pec.it;
- I dati personali acquisiti saranno utilizzati per le attività connesse alla partecipazione della presente procedura selettiva, in esecuzione di specifici obblighi di legge, di misure contrattuali o pre- contrattuali.



Ai fini dell'espletamento della procedura selettiva, i dati trasmessi (compresi eventuali dati relativi a condanne penali o reati) saranno sottoposti all'esame della Commissione affinché venga valutata l'ammissibilità della domanda di partecipazione presentata e dei requisiti di partecipazione; al termine della procedura i dati saranno conservati nell'archivio della società A.M.A.M. Spa e ne sarà consentito l'accesso secondo le disposizioni vigenti in materia.

Fatto salvo il rispetto della normativa sul diritto di accesso, i dati personali non saranno comunicati a terzi se non in base a un obbligo di legge o in relazione alla verifica della veridicità di quanto dichiarato in sede di presentazione della domanda di partecipazione.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Responsabile della Protezione dei Dati al seguente indirizzo: dpo@amam.it.

L'affidatario è tenuto ad assicurare la riservatezza delle informazioni, dei documenti e degli atti amministrativi, dei quali venga a conoscenza durante la partecipazione alla procedura e, successivamente, durante l'esecuzione dell'incarico, impegnandosi a rispettare rigorosamente tutte le norme relative all'applicazione del Regolamento (UE) 2016/679 e delle norme del D.Lgs. 196/2003, osservando misure organizzative e di sicurezza adeguate, idonee a garantire il rispetto dell'art. 5 del GDPR e la sicurezza delle informazioni sotto l'aspetto della riservatezza, disponibilità e riservatezza dei dati personali trattati, nonché atte a prevenire rischi di distruzione, perdita o alterazione, anche accidentale, di dati e documenti.

Art. 12 – Pubblicità

Il presente avviso di selezione, pubblicato all'Albo pretorio del Comune di Messina, è altresì consultabile sul sito aziendale www.amam.it - sezione "Società Trasparente" - Bandi di concorso e sul sito istituzionale del Comune di Messina ed al Consiglio nazionale degli Ingegneri, affinché ne sia data la massima diffusione.

Art. 13 - Responsabile del procedimento

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il dott. Pierfrancesco Donato Direttore Generale pro tempore dell'AMAM S.p.A. - Tel.: 090.3687711.

Art. 14 - Disposizioni finali

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso, nonché delle altre norme richiamate e di quelle vigenti in materia. L'AMAM S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare i termini di partecipazione alla selezione, di modificare, ritirare il presente Avviso o interromperne le procedure di espletamento in autotutela. Per eventuali controversie in esito al presente Avviso, si dichiara competente il TAR di Catania. Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, valgono le previsioni legislative vigenti in materia.

Messina, 18.03.2024

f.to Il Direttore Generale
Pierfrancesco Donato